

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 4 им Д.В. Бондаренко

 О.Н. Бадяева



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 4

им. Д.В. Бондаренко

Ю.В. Скоробогатько

Приказ от «04» 10 2024 г. № 104-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ СОШ №4

им. Д.В. Бондаренко

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом Ростовской области от 07 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области», Областным законом Ростовской области от 30.09.2024 № 173-ЗС "О внесении изменений в Областной закон "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области".

1.2. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в школе, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.3. Квотирование рабочих мест в школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

1.5. Социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

1.6. Социальная поддержка инвалидов – система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

1.7. В Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Для целей настоящего Федерального закона под дискриминацией по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

1.8. Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

1.9. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.10. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.

2.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации (ИПР) и рекомендаций к труду.

2.5. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.6. Со дня установления квоты администрация МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко обязана сохранять рабочие места, на которых трудятся инвалиды.

2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.8. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.9. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.10. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств организации и иных источников, предусмотренных законодательством.

2.11. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2.12. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом директора МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

2.13. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко за предыдущий квартал.

2.14. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.15. МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Зверев» за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.16. Ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

2.17. Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, администрация МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко обязана предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для работы инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах школы в государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Зверев».

2.18. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в центр занятости населения в трёхдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (ст. 65 ТК РФ) (но имеет право) уведомлять работодателя о наличии у него (установления ему) инвалидности.

3.2. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы, в которой указывают группу инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности. Форма справки утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 24 ноября 2010 г. 3 1031н;

- индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида. Форма индивидуальной программы реабилитации утверждена приказом Минтруда России от 13 июня 2017 г. № 486н.

3.3. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, организация вправе уволить его в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом центр занятости не позднее трех рабочих дней с момента увольнения.

3.4. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

3.5. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

3.6. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости

инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Инвалидам, работающим в организации, осуществляющей образовательную деятельность, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с ИПР инвалида.

4.2. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.4. В соответствии со ст. 23 ФЗ №181-ФЗ и ч.2 ст.128 ТК РФ инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

5. Ответственность за невыполнение квоты

5.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов, непредставления или несвоевременного предоставления информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест,

предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2 Квота считается выполненной в случаях, если:

- МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко заключила трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места);
- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и МБОУ СОШ №4 им. Д.В. Бондаренко;

5.3. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о квотировании мест для инвалидов является локальным нормативным актом, согласовывается с профсоюзной организацией и Управляющим Советом школы и утверждается приказом директора.

6.2. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.