

ПРИНЯТО:

Председатель Педагогического
совета МБОУ СОШ № 4
им. Д.В. Бондаренко
Галимова Л.П.
Прот. № 6 от 28.11.2024г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ СОШ № 4
им. Д.В. Бондаренко
Бадяева О.Н.
Прот. № 5 от 28.11.2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 4
им. Д.В. Бондаренко
Ю.В. Скоробогатко
Пр. № 288-К от 29.11.2024г.



Оценочный лист
для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
педагогу дополнительного образования
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №4
имени полного кавалера ордена Славы Д.В. Бондаренко

Педагог дополнительного образования _____

Основание для определения стимулирующей части	Критерии	Способы измерения, баллы	Количество баллов установленные педагогом	Количество баллов установленные комиссией
1. Реализация дополнительных проектов.				
1.1. Разработка авторских и экспериментальных общеобразовательных программ дополнительного образования детей.	Использование в образовательном процессе авторской или экспериментальной программы.	1.Отсутствие авторской или экспериментальной программы – 0 баллов ; 2.Наличие авторской или экспериментальной программы – 0,5 балла ; 3.Использование авторской или экспериментальной программы – 1 балл ; <i>Справка зам. директора по ВР об использовании авторской программы.</i>		
1.2. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты).	Разработки программ и проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты).	1.Разработка программ и проектов – 1 балл ; 2.За руководство каждого проекта – 0,5 балла . <i>Справка зам. директора по ВР о реализации дополнительных проектов.</i>		

2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.

2.1 Сохранность контингента обучающихся.	Численность детей, на начало учебного года и на конец полугодия (строго по спискам обучающихся, предоставленных в учебную часть).	1. Численность детей: 41-45% - 1 балл 46-50% - 2 балла 51-60% - 3 балла 61-70% - 4 балла 71-80% - 5 баллов Свыше 80%- 6 баллов (порядок вычисления: общее количество обучающихся на начало уч. года разделить на количество обучающихся в конце полугодия, получится показатель). <i>Справки внутреннего контроля зам. директора ВР.</i>		
2.2. Наполняемость групп на занятиях в течение учебного года.	Численность детей на занятиях.	1. Численность детей на занятии: 40 и менее % - 0,5 балла; 50-60% - 1 балл; 70-80% - 1,5 балла; 90-100% - 2 балла. <i>Справки внутреннего контроля зам. директора ВР.</i>		
2.3 Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми и детьми с особыми образовательными потребностями.	Разработка индивидуальных программ и методических материалов сопровождения победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов, соревнований.	1. Разработка индивидуальных программ- 1 балл. 2. Разработка методических материалов – 1 балл. <i>Справка зам. директора по ВР о реализации индивидуальных программ и методических материалов.</i>		

3. Повышение профессиональной компетентности.

3.1 Повышение профессиональной компетентности педагога (курсовая подготовка с получением документа).	Повышение профессиональной компетентности педагога.	1. Учеба на обучающих семинарах, участие в: вебинарах – 0,5 балла семинарах: очно – 2 балла заочно – 1 балл конференциях: очно – 2 балла заочно – 1 балл мастер-классах: очно – 2 балла заочно – 1 балл 2. Повышение квалификации: очно – 3 балла заочно – 2 балла <i>Копии сертификатов, свидетельств и др.</i>		
--	---	--	--	--

3.2. Признание высокого профессионализма педагогической деятельности на различных уровнях.	Обобщение и распространение педагогического деятельности.	1. Очное: Уровень образовательного учреждения – 1 балл; Муниципальный уровень – 2 балла; Региональный уровень – 3 балла; Федеральный уровень – 4 балла; Международный уровень – 5 баллов. 2. Заочное: Уровень образовательного учреждения – 0,5 балла; муниципальный уровень – 1 балл; Региональный уровень – 1,5 балла; Федеральный уровень – 2 балла; Международный уровень – 3 балла. <i>Копии грамот, благодарственных писем и др. документов, признающие высокий профессионализм.</i>		
3.3 Обобщение опыта работы педагога.	Обобщение и описание опыта работы педагога.	1. Описание опыта работы (статьи, сборники и т.д.): в печатных изданиях – 2 балла; интернет – 1 балл. 2. Презентация практического опыта работы педагога (мастер-классы, открытые занятия): уровень ОУ – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 3 балла; международный уровень – 4 балла. 3. Выступления на педагогических советах - 1 балл за 1 выступление. <i>Копии печатных работ, сертификаты, приказы и официальные подтверждающие документы.</i>		
3.4 Общественная и педагогическая активность.	Связь с общественными организациями города, области и т. д. и привлечение их в работу педагога.	1. Разработка и проведение мероприятия с другими организациями города, области и т.д. – 2 балла. <i>Приказы по ОУ, ходатайства, фото/видео отчеты и т.д.</i>		

3.5 Наличие и ведение собственного сайта, блога, странички.	Участие в деятельности профессиональных сетевых сообществ.	1. Ведение собственного сайта - 3 балла . 2. Отсутствие ведения сайта минус 3 балла . 3. Публикаций собственных работ, мастер-классов и др. сайте и профессиональных сетевых сообществах в течение отчитываемого полугодия. <i>Скриншот страницы, адреса сайта.</i>		
---	--	--	--	--

4. Вовлечение родителей в образовательный процесс.

4.1 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	Посещаемость родителями или законными представителями родительских собраний и мероприятий.	1. Посещаемость родителями или законными представителями родительских собраний и мероприятий (не менее 80% от числа семей) – 1 балл . 2. Предоставление протоколов родительских собраний и заседаний родительского комитета- 0,5 балла за протокол . <i>Фото/видео отчеты, проведенных мероприятий.</i>		
4.2 Внешняя оценка родителями и обучающимися организации образовательного процесса МБОУ СОШ № 4	Оценка организации образовательного процесса обучающимися и их родителями (законными представителями) через систему анкетирования, опроса, рейтинга.	<i>Справка зам. директора по ВР о системе анкетирования, опроса, рейтинга в течение отчитываемого периода:</i> 1 положительная оценка - 1 балл ; 1 жалоба – минус 1 балл .		

5. Исполнительская дисциплина.

5.1 Пропуск без уважительной причины совещаний при директоре, педагогических советов.	Посещение совещаний при директоре, педагогических советов.	Информация зам. директора по ВР о посещении педагогом совещаний, педсоветов в течение отчитываемого периода - минус 1 балл за каждый пропуск .		
5.2 Ведение журнала.	Своевременное заполнение и аккуратность ведения журнала.	Информация зам. директора по ВР о ведении журнала в течение отчитываемого периода - минус 1 балл за 3 замечания в журнале .		
5.3 Своевременная подача отчетов, ведение документации.	Грамотность и аккуратность при ведении отчетной документации.	Информация зам. директора по ВР о своевременные подачи отчетов, ведение документации: за своевременную подачу – 1 балл ; за подачу позже обозначенного срока – минус		

		1 балл.		
5.4 Нарушения трудовой дисциплины.	Соблюдение трудовой дисциплины педагогическим работником.	Информация зам. директора по ВР: 1. Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения (устные или письменные) – минус 2 балла; 2. Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения (устные или письменные) – минус 1 балл; 3. Взысканий и замечаний не имеется, должностные обязанности исполняются своевременно – плюс 0,5 баллов. ИТОГО		

ФИО учителя	Дата	Подпись
Члены комиссии		
ФИО	Дата	Подпись

С результатами оценочного листа ознакомлен(а) и согласен(а)